

村干部工资（区承担）项目绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

1.项目立项情况

潘集区委组织部村干部工资（区承担）项目是为发放全区村级干部工资而发生的支出。在资金使用管理方面严格按照有关规定国库集中支付管理、行政单位会计制度规定和财政下达资金的使用范围管理和使用项目经费，做到专款专用，确保资金支出的真实性、安全性、合理性。

根据实际工作需求，本项目共计申请资金 998 万元，均为区级财政资金。计划实施周期为 2023 年 1 月至 2023 年 12 月，项目主管部门为潘集区委组织部。

2.项目执行情况

本项目预算执行良好，执行率 100%。2023 年财政安排资金 998 万元，全年支付 998 万元。

（二）项目绩效目标

1.项目年度总体目标

申请 998 万元财政资金，主要用于按时足额发放村干部工资，为村干部生产生活提供保障；提高村干部工作的积极性和主动性；有力推动村级工作有效开展等工作。

2.总体目标完成情况

按计划序时开展，基本完成项目既定绩效目标任务，达到预期绩效目标。

二、绩效评价结论

（一）总体结论

根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 100 分。全年预算数为 998 万元，执行数为 998 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是按时足额发放村干部工资，为村干部生产生活提供保障；二是提高村干部工作的积极性和主动性；三是有力推动村级工作有效开展。

（二）评价结果

经评价，村干部工资（区承担）项目绩效评价综合得分为 100 分，评价结果为“优”。

三、指标分析

村干部工资（区承担）项目绩效评价指标体系共设置 3 个一级指标，7 个二级指标，7 个三级指标，各项指标评分情况分析如下：

（一）产出指标（满分 50 分，实得 50 分）

1.数量指标（满分 20 分，实得 20 分）

年初设定的数量指标为发放对象数量暨村干部实际在村人数。

2.质量指标（满分 10 分，实得 10 分）

年初设定的质量指标为支出合规性。实际支出情况严格按照有关规定国库集中支付管理、行政单位会计制度规定和

财政下达资金的使用范围管理和使用项目经费，做到专款专用，确保资金支出的真实性、安全性、合理性。实际完成情况已达到预期目标，得分 10 分。

3.时效指标（满分 10 分，实得 10 分）

年度设定的时效指标为 2023 年底完成。实际完成情况为按预定计划完成，得分 10 分。

4.成本指标（满分 10 分，实得 10 分）

年初设定的成本指标为符合政策发放标准。实际完成情况符合相关文件标准，得分 10 分。

（二）效益指标（满分 30 分，实得 30 分）

1.社会效益指标（满分 10 分，实得 10 分）

有效提高村干部生活水平，促进村级各项工作提升程度，规范化夯实基层党组织。

2.可持续影响指标（满分 10 分，实得 10 分）

为村干部合法利益提供长期保障，增强村干部工作积极性、主动性。

（三）满意度指标（满分 10 分，实得 10 分）

服务对象对项目实施的满意程度达到 90%。

四、存在问题

通过评价发现，村干部工资（区承担）项目实施虽取得了一定的成效，但还存在一些问题和不足，主要表现在：

一是财政资金紧张。

二是指标体系需要进一步细化完善。

五、意见和建议

为进一步提高专项资金使用效益，针对存在的问题，提出如下建议：进一步细化指标体系，合理设置绩效指标。

中共淮南市潘集区委组织部

2024年9月20日